

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Mandanten-Nr.: \_\_\_\_\_

## Fragebogen bei Austritt eines Mitarbeiters

Arbeitnehmer: \_\_\_\_\_

Personalnummer: \_\_\_\_\_

### Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses  
oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am \_\_\_\_\_

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber  
Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung:

- Persönlich
- Per Post

### Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:

- \_\_\_\_\_ Kalendertage
- \_\_\_\_\_ Werktage
- \_\_\_\_\_ Wochen
- \_\_\_\_\_ Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende

### Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich  
oder tarifvertraglich ausgeschlossen:

- Ja
- Nein

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:

- Ja
- Nein

Seite 2

Grund für die fristgebundene Kündigung:

---

---

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:

---

---

**Weitere Angaben zur Kündigung – Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber**

Die Kündigung erfolgte schriftlich  Ja  Nein

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung  Ja  Nein

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben  Ja  Nein

Ist ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen

vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers  Ja  Nein

Datum der vorherigen Abmahnung \_\_\_\_\_

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung/Entlassung war:

---

---

---

(Bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen  Ja  Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Ja  Nein  Entfällt, weil personenbedingte Entlassung / Kündigung

Falls eine Sozialauswahl durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur?

Name der Arbeitsagentur: \_\_\_\_\_

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_

Seite 3

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig

Ja       Nein

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

Ja       Nein

### Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja       Nein       Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit:

---



---

### Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Ja       Nein

Das Entgelt wird weitergezahlt bis \_\_\_\_\_

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

Ja       Nein

Wenn ja:      Beginn \_\_\_\_\_      Ende \_\_\_\_\_

### Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt

Ja       Nein

Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses  
Dauer bis \_\_\_\_\_

### Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr

Ja       Nein

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre

Ja       Nein

Seite 4

### Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja       Nein

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: \_\_\_\_\_

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Brutto-Arbeitsentgelts: \_\_\_\_\_

### Sachbezug PKW

Zurück gegeben:       Nein, Kaufpreis \_\_\_\_\_

Ja, was passiert damit: \_\_\_\_\_

### Bitte beachten:

Wurden Einzugsermächtigungen für Einbehaltungen, z.B. VL-Vertrag und betrieblicher Altersversorgung gekündigt?

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift